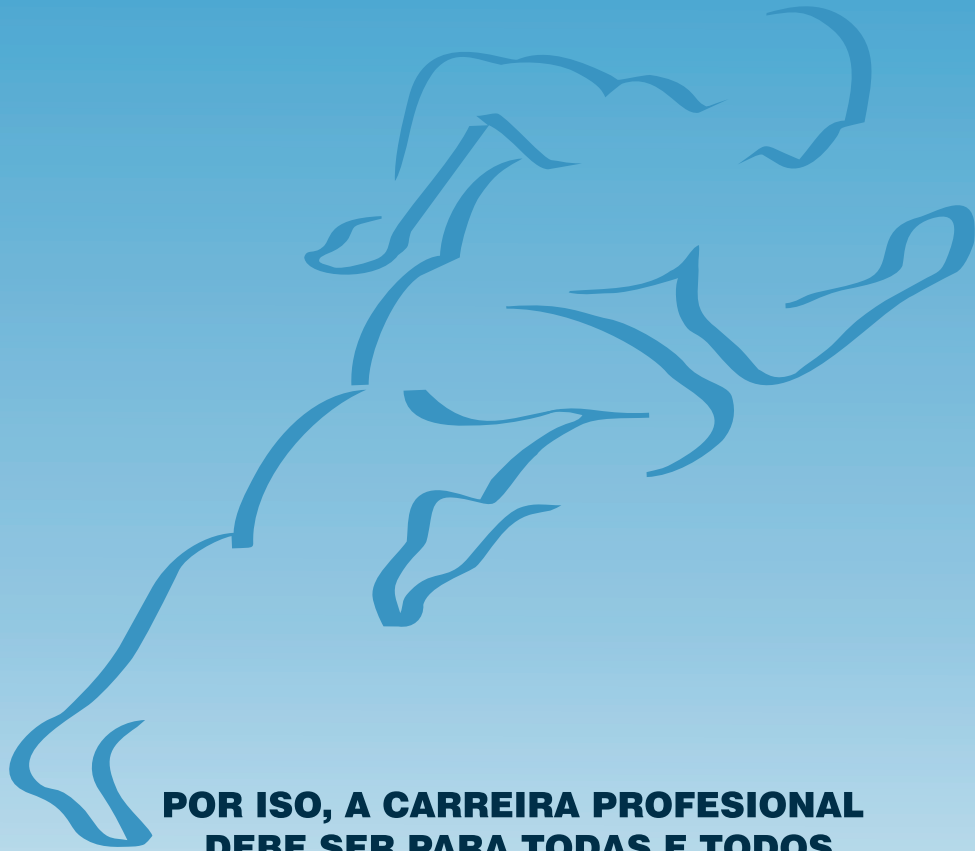


ESTA CARREIRA, HAI QUE CORRELA

**Temos os
mesmos dereitos**

**Esiximos a
mesma carreira**



**POR ISO, A CARREIRA PROFESIONAL
DEBE SER PARA TODAS E TODOS**

Isto debería ser un principio básico nas retribucións de calquera traballador/a do SERGAS que desempeñe o seu traballo en base ao requirimento de titulación esixida no acceso.

A isto temos que engadir que a directiva Europea 1999/70/ CE di que non pode haber diferenzas nas condicións de traballo e retributivas entre o persoal eventual e o fixo. **Fagámolo valer!**



Réxime transitorio

Enlace entre a carreira extraordinaria e a ordinaria

As/Os profesionais que reúnan os requisitos de anos de acceso poderán solicitar o acceso ao novo grao con periodicidade anual

ESTA É A CARREIRA QUE PROPÓN A CIG-SAÚDE

Réxime de carreira ordinaria

Que poida acceder todo o persoal fixo e temporal



Estatutario, Funcionario e laboral

Que se computen todos os servizos prestados



Réxime estatutario e laboral. Os períodos de residencia, e a promoción interna

Permanencia dun ano (1) en cada grao acadado para acceder ao seguinte



Procedemento aberto e permanente. Os efectos económicos serían ao mes seguinte

Avaliación individualizada, sen que os condicionantes colectivos bloqueen o progreso na mesma



As/Os profesionais poderán acceder aos sucesivos graos de C.P con diferentes combinacións de factores avaliábeis

Os criterios de avaliación deben ser previamente coñecidos, e individuais



Axencia de Avaliación Pública formada por persoal técnico experto que se encargue de todo o proceso de avaliación

VALOR ECONÓMICO DOS GRAOS PARA AS DISTINTAS CATEGORÍAS

Persoal Sanitario Licenciadas/os e Diplomadas/os

Persoal Facultativo
3.000€/grao

Diplomadas/os Sanitarios
1.950€/grao

Persoal de Xestión e Servizos e Persoal Sanitario de Formación profesional

Grupo A1 - 2.500€/grao

Grupo A2 - 1.750€/grao

Grupo C1 - 1.180€/grao

Grupo C2 - 1.000€/grao

Grupo E - 800€/grao