

25 de novembro: día internacional contra a violencia de xénero

Locais CIG

Estrutura	Enderezo	C.Post.	Localidade	Teléfono	Fax
Sede Central	Miguel F. Caaveiro, 10	15703	Santiago	981 56 43 00	981 57 10 82
Local Nacional	Gregorio Espino, 47-ent.	36205	Vigo	986 26 26 79	986 26 27 81
Vigo	Gregorio Espino, 47-ent.	36205	Vigo	986 82 79 00	986 26 28 44
Pontevedra	Pasantería, 1 baixo	36002	Pontevedra	986 85 29 50	986 85 50 50
Ourense	Parque S. Lázaro, 12-4º	32003	Ourense	988 23 31 34	988 22 28 55
A Coruña	Alfonso Molina, s/n-6º	15008	A Coruña	981 16 92 93	981 15 15 39
Ferrol	Eduardo Pondal, 41/43 ent.	15403	Ferrol	981 35 87 50	981 35 87 60
Santiago	Miguel F. Caaveiro, 10	15703	Santiago	981 58 32 00	981 58 39 34
Lugo	Ronda Muralla, 58 baixo	27003	Lugo	982 22 58 12	982 25 38 91
A Mariña	García Dóriga, s/n-2º	27850	Viveiro	982 56 15 41	982 55 19 85

Esixamos na negociación colectiva medidas contra a violencia de xénero



Confederación Intersindical Galega

MULLER

25 de novembro

violencia,
agresións,
maltrato...

cambio
de vacacións

redución
de xornada

traballo
a turnos

formación

traslado
de posto
de traballo

axudas
sociais

Día internacional contra a violencia de xénero



Confederación Intersindical Galega

MULLER

25 de novembro

Día internacional contra a violencia de xénero

A violencia contra as mulleres designa todo acto de violencia baseado na pertencencia ao sexo feminino que causa ou é susceptible de causar ás mulleres dano ou sofrimento físico, sexual ou psicolóxico e inclúe as ameazas de tales actos e a restricción ou privación arbitraria da liberdade, tanto na vida pública como na privada.

A Lei Orgánica de Medidas de Protección Integral contra a Violencia de Xénero fai modificacións no Estatuto dos Traballadores para a mellora laboral das vítimas da violencia de xénero.

A CIG comprométese firmemente a loitar contra a violencia de xénero a todos os niveis e propoñeráse conseguir que na negociación colectiva as empresas implanten medidas efectivas para paliar os efectos desta lacra social.

Dende a CIG loitaremos para que estas medidas aparezan recollidas e melloradas nos convenios colectivos.

Modificacións que introduce no Estatuto dos Traballadores a Lei Orgánica de Medidas de Protección Integral contra a Violencia de Xénero:

Novo apartado 7 no artigo 37

- Reducción do tempo de traballo (coa redución proporcional do salario e a posibilidade de acceder ao cobro de prestacións por desemprego respecto da xornada liberada)
- Reordenación do tempo de traballo (adaptación do horario, horario flexible, escoller quendas de traballo, teletraballo...)

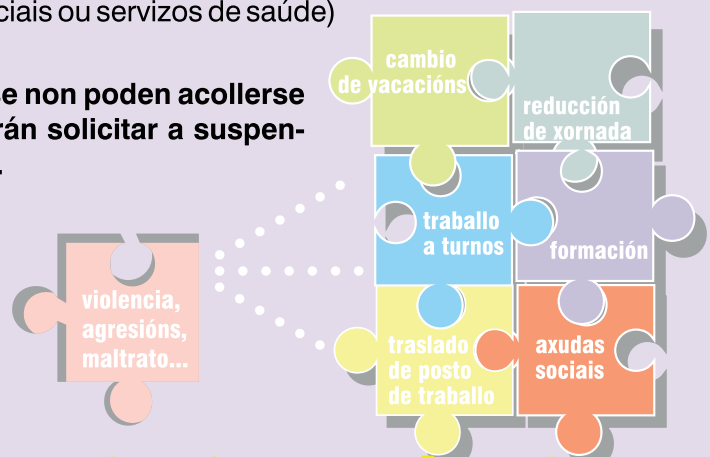
Novo apartado 3 bis no artigo 40

- Mobilidade xeográfica (a traballadora vítima de violencia de xénero terá dereito preferente a ocupar outro posto de traballo, do mesmo grupo profesional ou categoría equivalente, noutro centro de traballo)

Modificación parágrafo segundo letra d) do artigo 52

- Non se computarán como faltas de asistencia as motivadas pola situación física ou psicolóxica derivada de violencia de xénero, acreditada polos servizos sociais ou servizos de saúde)

As traballadoras vítimas de violencia de xénero se non poden acollerse ás modificacións anteriormente descritas poderán solicitar a suspensión do contrato con reserva do posto de traballo.



Esixamos na negociación colectiva medidas contra a violencia de xénero