

Non aos pactos de contención salarial

O 4 de marzo CCOO, UGT e a patronal asinaron o Acordo Interconfederal para a Negociación Colectiva (ANC 2005)



CEOE y sindicatos renuevan el acuerdo de negociación colectiva para 2005

carácter obligatorio, apuesta por la flexibilidad y la seguridad

Afectará a 10 millones de trabajadores, un millón de empresas y 5.000 convenios colectivos



Cándido Méndez (l) y José María Fidalgo (d), durante una reunión con CEOE y CEPYME. / JUAN MANUEL ESPINOSA

- Por cuarto ano consecutivo asinan un acordo de incremento salarial do 2% para a maioría dos convenios colectivos, a pesar dos escandalosos beneficios da banca, da bolsa e das grandes empresas.
- Acordan tamén o incremento da produtividade e o control do absentismo (baixas).
- Para asinar estes acordos non contan coa opinión dos traballadores e traballadoras, precisamente os que se verán afectados por estas medidas.
- Os asinantes deste acordo deben pensar que temos salarios moi altos, que traballamos pouco e collemos moitas baixas; por tanto terían razón as mutuas na súa política de acoso para denegar as baixas e forzar as altas.
- Coa trampa do IPC, que afecta ás rendas máis baixas, o salario debe subir como mínimo 42€/mes para non perder poder adquisitivo, pero con este pacto do 2% sempre quedaríamos moi por baixo desta cantidade.
- Esta moderación salarial, que pactan, deberían aplicala eles para os seus salarios, tamén pasar uns meses no desemprego e logo ter un contrato precario para coñecer a verdadeira realidade da clase traballadora.
- Contra esta práctica sindical de entrega, defendamos a dignidade do noso salario e os nosos dereitos. Participemos do sindicalismo que loita.
- Contra estes pactos a mellor defensa son os convenios en Galiza.



Confederación Intersindical Galega

www.galizacig.com