

**Á ATENCIÓN DO DEPARTAMENTO DE PERSOAL  
COMUNICACIÓN REINGRESO XORNADA COMPLETA**

D<sup>a</sup> \_\_\_\_\_, traballadora da empresa \_\_\_\_\_ con documento de identidade nº \_\_\_\_\_, con enderezo a efectos de notificación en \_\_\_\_\_, e teléfono de contacto \_\_\_\_\_

**COMUNICO**

Que a partires do día \_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 201?, poñerei fin á redución de xornada por coidado, incorporándome á **xornada completa**, ao abeiro dos artigos 37.6 da Lei do Estatuto dos traballadores e traballadoras, segundo o cal: *“Quen por razóns de garda legal teña ao seu coidado directo algún/algunha menor de 12 anos terá dereito a unha redución da xornada de traballo diaria, coa diminución proporcional do salario entre, polo menos, un oitavo e un máximo da metade da duración daquela. A concreción horaria e a determinación do período de desfrute da redución de xornada corresponderá á traballadora, dentro da súa xornada ordinaria, quen deberá preavisar ao/á empresario/a con 15 días de antelación á data de reincorporación á súa xornada anterior”* e 34.8, que recolle o seguinte: *“A persoa traballadora terá dereito a solicitar o regreso á súa xornada ou modalidade contractual anterior unha vez concluído o período acordado ou cando o cambio das circunstancias así o xustifique, aínda cando non houbese transcorrido o período previsto”*.

A data de inicio da reincorporación terá lugar o vindeiro día \_\_\_\_\_ de 201? .

E para que así conste aos efectos oportunos, asino a presente en data \_\_\_\_\_

Asinado,

Recibín,

A traballadora

A empresa